

青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則第9条第4項に記載の項目について

令和8年(2026年)4月1日現在

1. 直近3事業年度(2023年~2025年度)の新規学卒等採用者と離職者数  
採用者:4名(男:1名、女:3名)、うち離職者:1名
2. 直近3事業年度(2023年~2025年度)の青少年採用者と離職者数(上記の新規学卒等採用者は除く)  
採用者:14名、うち離職者:0名
3. 全社平均勤務年数  
7.7年
4. 全社平均年齢  
44.2歳
5. 研修について
  - ① 新人研修期間中は必ず職員が付き添い、疑問や困り事があればその場で解決できる仕組みとなっています。入社1ヵ月、3ヵ月、6ヵ月と振り返り面談の機会を設け、現状確認及び相談のできる体制を整えています。
  - ② 全職員を対象に、介護の知識、技術、看取りケアなどの内部研修を外部講師によりオンライン研修を実施。また、救命救急講習や安全運転講習など仕事で必要な知識や技能を高める研修を随時行っています。
  - ③ 中堅の職員を対象にしたユニットリーダー研修、介護福祉士実習指導者講習、医療的ケア教員講習会は、外部研修受講費用を負担します。
  - ④ 医療的ケア教員講習会修了者の看護師により、医療的ケアを受けている介護福祉士への喀痰吸引実地研修を実施しています。  
ただし、2025年度は施設内で研修スケジュールを組み、eラーニング等を活用しながら、少数単位での研修を実施。外部研修はオンラインでの受講や研修会場での受講を実施しており、外部研修受講費を負担しております。
6. 自己開発支援について  
介護に関するeラーニングを各自で視聴し、介護技術、知識の習得を推奨しています。  
介護福祉士取得のための実務者研修など資格取得のため、協力学校の学費割引を受けることができます。
7. 下記制度は、現在ありません。  
メンター制度、キャリアコンサルティング制度、社内検定等の制度
8. 前年度(2025年度)の月平均残業時間  
8.5時間
9. 前年度(2025年度)の平均有給取得日数  
14.6日
10. 直近3事業年度(2023年~2025年度)の育児休業取得について  
男性:0名 女性:出産5名 うち育児休業取得:5名
11. 役員、管理職に占める女性の割合  
役員:35% 管理職:58%