

社会福祉法人山麓会 次世代育成行動計画

社会福祉法人山麓会の従業員、特に女性従業員の継続就業が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年2月1日～ 令和8年1月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：産休、育休に関する制度の周知、情報提供を行い、育児休業を安心して取得できる環境づくりに努める。

<対策>

- 令和3年2月～ 産休育休の取得の仕方や経済的支援等について、該当する職員に個別に説明、情報提供する。
- 令和3年2月～ 必要に応じ代替要員の確保に努める。既存職員の業務内容、業務体制の見直しを行う。

目標2：育児休業を取得した従業員が円滑に職場復帰できるよう支援するとともに、仕事と子育ての両立を支援するための職場環境づくりに努める。

<対策>

- 令和3年2月～ 円滑に職場復帰できるよう必要な情報提供を行い、復職にあたってのニーズを把握する。
- 令和3年2月～ 復職者の勤務時間の調整、残業を軽減するなど、業務内容や業務体制の見直しを行う。